

# **Этический кодекс**

## **Региональной экспертной группы по здоровью мигрантов (РЭГ)**

### **Структура документа**

I. Общие положения	2
1. Цель создания кодекса	2
2. Сфера применения кодекса	2
II. Основная часть	2
1. Основные этические принципы деятельности организации	2
2. Разрешение противоречий	3
3. Этические нормы сотрудников и членов РЭГ	3
4. Информационная открытость	3
III. Нарушение положений Кодекса и Комиссия по этике	4

## **I. Общие положения**

### **1. Цель создания Кодекса**

Региональная экспертная группа по здоровью мигрантов (далее РЭГ или Группа), признавая особую ответственность перед обществом, принимает Этический кодекс РЭГ (далее Кодекс).

В своей деятельности РЭГ придерживается норм, установленных Всеобщей декларацией прав человека, и основывается на общечеловеческих моральных и нравственных ценностях.

Действие данного Этического кодекса распространяется на сотрудников и членов РЭГ, в том числе региональных представителей, Правление и Консультативный совет.

РЭГ исходит из того, что поведение сотрудников и членов Группы при любых обстоятельствах должно соответствовать высоким стандартам профессионализма и нравственно-этическим принципам.

Цель настоящего Кодекса — установление этических норм, правил профессионального поведения и взаимоотношений сотрудников и членов РЭГ для достойного выполнения ими своих обязанностей и поддержания репутации Группы.

### **2. Сфера применения Кодекса**

Этический кодекс носит рекомендательный характер, однако РЭГ исходит из того, что сотрудники и члены РЭГ, присоединяясь к Группе, соглашаются с положениями Этического кодекса.

В ситуации, когда этический кодекс и закон вступают в конфликт, РЭГ ориентируется на действующие законодательства страны члена Группы.

## **II. Основная часть**

### **1. Основные этические принципы деятельности Группы**

#### **1.1. Независимость**

Группа формирует свою стратегию, позицию и план действий в полной независимости от каких-либо частных компаний, других некоммерческих организаций, доноров, правительств стран, отдельных чиновников и политических партий. Это не исключает вероятность случайного совпадения позиции Группы с позицией указанных выше лиц.

## **1.2. Объективность и достоверность информации**

Сотрудники и члены РЭГ осуществляют свою деятельность беспристрастно и основывают свою позицию на достоверных и объективных данных вне зависимости от обстоятельств. При этом необходимо учитывать, что сотрудники и члены РЭГ не могут гарантировать полную объективность выводов и заключений в рамках своей профессиональной деятельности вследствие отсутствия у любого человека всей полноты информации.

## **2. Разрешение противоречий**

Каждый сотрудник и член Группы обязуется, принимая на себя должностные и/или добровольные обязанности, выполнять возложенные требования в полном запрашиваемом объеме для достижения целей Группы. В случае конфликта сторон, когда вопрос связан с поведением и/или личными интересами сотрудника, а не его профессиональными качествами, направляется обращение в Комиссию по этике.

## **3. Этические нормы сотрудников и членов РЭГ**

4.1 Во взаимоотношениях с коллегами сотрудники и члены РЭГ придерживаются принципов честности, справедливости, уважения и взаимопомощи, признают и уважают опыт и знания друг друга.

4.2 Сотрудники и члены РЭГ вправе выражать собственное мнение, отличное от официальной позиции РЭГ, при условии, что он/она высказывает его не от имени Группы. РЭГ не несет ответственность за выражение мнений отдельных ее членов. В случаях последствий для деятельности или репутации РЭГ, вызванных действиями или высказываниями ее сотрудника или члена, может быть созвана Комиссия по этике.

## **4. Информационная открытость**

РЭГ поддерживает информационную открытость в рамках, которые обеспечивают неприкосновенность частной жизни и безопасность ее сотрудников и членов, устойчивость работы Группы, а также соответствуют положениям существующих договоров, соглашений и законодательства.

### **III. Нарушение положений Кодекса и Комиссия по этике**

Нарушение положений Кодекса подлежит рассмотрению на заседании Комиссии по этике по запросу сотрудника или члена РЭГ, в том числе представителей Правления или Консультативного совета.

**Комиссия по этике** — орган РЭГ, который может быть созван по запросу сотрудника или члена РЭГ, в том числе представителей Правления или Консультативного совета.

В случае участия как стороны конфликта одного из членов Комиссии по этике в рассматриваемом Комиссией деле, данный член Комиссии должен быть отстранен от участия в рассмотрении этого дела.

Состав комиссии, включая процедуру назначения/выбора членов комиссии, Группа определяет, исходя из имеющихся в ее распоряжении ресурсов. Срок исполнения обязанностей членов Комиссии — три года с момента утверждения членов комиссии. Утверждение членов комиссии производит Правление и Консультативный совет РЭГ. Комиссия действует на добровольной и безвозмездной основе.

По итогам рассмотрения дела Комиссия имеет право вынести сотруднику или члену РЭГ предупреждение о недопустимости определенных действий, предложить внести изменения в существующие документы РЭГ, в том числе данный Этический кодекс, рекомендовать Правлению и Консультативному совету исключить члена из состава РЭГ, а также предложить иные действия, которые, по мнению членов Комиссии, будут способствовать выполнению положений Этического кодекса и дальнейшей эффективной работе РЭГ.

Утверждено Правлением и Консультативным советом РЭГ

